

Dichiarazione di compliance

In caso di contraddizioni nella traduzione prevale la versione in lingua tedesca di questo documento.

Nell'ambito delle sue attività commerciali, RUAG effettua operazioni di compensazione (offset) inbound e outbound. In particolare, RUAG esegue operazioni di compensazione dirette inbound per acquisire le capacità necessarie alla gestione dei sistemi per la loro intera durata di utilizzo, in qualità di centro di competenza dell'Esercito svizzero. Inoltre, effettua operazioni di compensazione indirette inbound per ottenere, grazie a nuove tecnologie, le competenze volte a garantire la sicurezza sovrana della Svizzera in qualità di partner tecnologico dell'Esercito svizzero. A tale scopo, RUAG si attiene rigorosamente alle direttive delle autorità statali per gli offset. Ai fini dell'adempimento degli obblighi di compensazione outbound, ove possibile RUAG si serve di progetti di compensazione diretta per abilitare direttamente il progetto di acquisto in corso e gli utenti dei nuovi sistemi. Se RUAG non può generare crediti sufficienti tramite progetti outbound diretti, insieme a partner strategici l'azienda cerca di sostenere progetti che contribuiscano a garantire la sicurezza del Paese beneficiario. A tal fine, RUAG si attiene rigorosamente alle disposizioni di legge del rispettivo Paese e alle direttive delle autorità per gli offset locali.

In qualità di azienda tecnologica svizzera, per l'acquisto e la vendita di prodotti e servizi RUAG si basa sulle esigenze industriali ed economiche dei suoi clienti. La politica e le norme di compensazione mirano ad apportare un contributo allo sviluppo economico, industriale e tecnologico del Paese acquirente. Questo indipendentemente dal fatto che lo sviluppo perseguito riguardi il settore della difesa o quello civile. La gestione delle operazioni di compensazione di RUAG, genericamente definita attività di offset, che tuttavia comprende anche partecipazioni industriali, si ispira principalmente ai principi stabiliti nei codici interni, incluso il codice etico e anticorruzione, e si basa sulle norme nazionali e internazionali vigenti.

RUAG applica pratiche di compensazione coordinate a livello dell'intera azienda. Tali pratiche sono basate su un modello aziendale autonomo ma collaborativo, che a sua volta si basa sullo scambio di informazioni, sulla trasparenza e sulla coerenza nello sviluppo di best practice, sulla crescita professionale e sulla collaborazione. Questo modello aziendale crea un contesto favorevole al coordinamento attraverso gruppi di lavoro operativi e strategici. Da RUAG, le attività di compensazione vengono gestite tramite una struttura a tre livelli:

- I Capture Manager creano i progetti di compensazione con il supporto tecnico del Section Lead Industrial Cooperation.
- Il Section Lead Industrial Cooperation gestisce a livello centrale le relazioni strategiche con le autorità per gli offset e gli stakeholder.
- L'Offset Board di RUAG coordina e verifica che siano rispettate le direttive interne ed esterne ed è responsabile dei progetti di compensazione in- e outbound. Ogni operazione viene approvata ed elaborata in base ai processi interni di avvio dell'attività.

Gli obblighi di compensazione sono monitorati durante l'intero ciclo di vita a livello di Business Area e coordinati a livello centrale.

Le dipendenti e i dipendenti del reparto compensazione e delle funzioni correlate ricevono formazione sulla lotta alla corruzione. Esiste inoltre un programma di sensibilizzazione in materia di soluzioni offset a vari livelli dell'organizzazione.

Prima dell'inizio della relazione contrattuale e successivamente (in caso di modifiche di rilievo, estensioni o proroghe), i partner che partecipano alle soluzioni di compensazione vengono sottoposti a un'attenta verifica di due diligence basata su un elenco di parti sanzionate per contrastare ogni forma di corruzione, al fine di esaminare tutti i fattori di rischio legati a possibili atti di corruzione, che include

- la verifica della legittimità dei motivi dell'accordo di compensazione;
- il controllo degli aspetti etici e reputazionali;
- l'individuazione dei beneficiari finali;
- l'accertamento di eventuali conflitti di interesse (inclusi i rapporti familiari, personali o professionali tra la controparte e/o i suoi dipendenti o rappresentanti di governo).

Inoltre, ai nostri partner viene richiesto di rispettare gli stessi standard etici, anticorruzione e comportamentali nazionali e internazionali applicati da RUAG, tramite specifiche clausole contrattuali incluse nel contratto di offset.

L'ufficio di audit interno monitora e riferisce in modo indipendente in merito alla conformità ai processi.

RUAG applica un approccio di tolleranza zero alla corruzione e ad altre gravi violazioni della compliance. Poiché le operazioni di compensazione presentano un elevato rischio di corruzione, RUAG esegue regolarmente – di norma una volta all'anno – una valutazione interna dei rischi di compliance associati a terzi e, se necessario, adegua gli strumenti di controllo.

Periodo 2022

Numero di agenti/intermediari/consulenti coinvolti in un possibile progetto di compensazione nel periodo 2022: 1

Numero di obblighi di compensazione aperti nel periodo 2022: 1 (nuovo, da settembre 2022)